

CONTENU

JOUR 1

- Présentation de la démarche et de son déroulement
- Charte de fonctionnement entre les participants
- Repérages - Etat des lieux - Préparation d'un support de compréhension de vie
- Nouvelles problématiques des dirigeants nécessitant transformations

JOUR 2

- Travail individuel : chaque participant sera, sur la base d'un « travail personnel », l'objet d'un « travail de groupe » afin de lui permettre de développer une compréhension plus subtile de ses ressources
- Compréhension de son fonctionnement tant personnel que managérial, ouverture de perspectives nouvelles ou d'aspects non vus
- Techniques de questionnement, d'approfondissement et de découverte

JOUR 3

- Intériorisation en outdoor permettant d'aller chercher le leader visionnaire en soi.
- Travaux de groupes permettant un approfondissement entre les participant et pour les participants, des questions qui les concernent telles que : *pourquoi on n'ose pas ? Etes-vous dans le réel avec vos équipes ? Qu'est-ce que le réel ? L'engagement ? La peur ? Les freins ? La prise de risque ? la Responsabilité ? La relation au temps ? Ma relation aux autres ? La vision : pourquoi et pour quoi faire ?...*

Ce temps-là est une pierre angulaire d'un processus de transformation

- Apports sur les contradictions, la globalité, les faits signifiants et liaison avec la prospective.

JOUR 4

- Récolte des fruits : porte-t-on le changement que l'on veut voir dans les organisations ?
- Validation d'une feuille de route pour chacun
- Création d'un **système de co-accompagnement** pour soutien, suivi et mesure des progrès réalisés. Une journée d'évaluation sera à définir ultérieurement.

SEMINAIRE RESIDENTIEL

Entouré de son parc centenaire, vous découvrirez le Chalet Montegut, hôtel 3* situé à Coulandon à 6 km de Moulins; tout le charme discret d'une demeure d'autrefois muni du confort d'un hôtel d'aujourd'hui.

**4 Jours session dirigeants - du Mardi 1/12/2009 à 15.00h au Samedi 5/12/2009 12.00 h
2500€ HT hébergement compris**

CONTACTS / RESERVATION

Annie LOUCHEUX: 06 13 22 57 24
Paul-Louis MADELENAT: 06 89 88 41 60

annie.loucheux@yahoo.fr
plm-mms@wanadoo.fr



TROUVER EN SOI LES VOIES DU MANAGEMENT DU FUTUR

Soyez le changement que vous voulez voir dans le monde
Ghandi

Crée par une équipe de consultants qui pratiquent, en tandem, l'accompagnement de dirigeants, ce séminaire se veut être une recherche, une prise de recul et une respiration bousculant les limites actuelles du management.

Annie LOUCHEUX
Paul-Louis MADELENAT

NOTRE ANALYSE

Les organisations n'ont plus besoin de « plus de la même chose, plus de diagnostic, plus de méthodes, plus de technique, plus d'outils etc ...»

Le besoin d'orientation et de finalité n'a jamais été aussi criant que dans cette période critique ou le sens est à trouver en permanence en fonction de nouvelles logiques de pensées et d'action.

Pour qu'apparaisse ce sens, il faut que les discours et les représentations sociales rencontrent chez les personnes un vécu interne. Elles n'acceptent plus ni le prêt à penser ni la dichotomie entre l'imaginaire managérial, les pratiques et les résultats.

« On ne peut plus prolonger les situations du passé : l'après-guerre est toujours différent de l'avant guerre».

Etes-vous véritablement prêt à agir dans ce nouveau monde ?

Sans changement de soi, les mêmes techniques managériales et les mêmes modes de gouvernance seront probablement inappropriés. Ce séminaire vous propose d'aller à la rencontre de vous même et de révéler, avec l'appui de vos pairs, votre potentiel à devenir un acteur nouveau capable d'agir autrement sur le réel.

NOTRE APPORT

Nous dépassons les discours qui prônent l'accompagnement par l'impulsion de processus de changement extérieurs aux acteurs mais accompagnons chacun à effectuer lui-même, avec l'appui du groupe, ce travail subtil d'itération entre la vision et sa confrontation au réel. Ainsi, nous vous aidons à reconstruire une anthropologie managériale qui place l'homme au cœur de l'organisation.

Il s'agit d'écouter, d'observer, comprendre et partager des vécus communs dans lesquels et par lesquels il devient possible d'expérimenter, ensemble, des idées ou des voies nouvelles d'action.

Ni évolution incrémentale à la mode japonaise, ni rupture à la mode anglo-saxonne mais travail en mode analogique à la transformation permanente de chacun comme de son organisation qui débouche sur un développement plus élevé, plus global, plus durable et plus éthique.

Vous entrerez ainsi dans une nouvelle dynamique d'expérimentation et de partage entre pairs ou les animateurs n'apporteront non pas des recettes, mais participeront, en vous aidant à aller à l'essentiel, à composer avec un vide managérial et à gérer le paradoxe du sens.

Pour reprendre Héraclite : *« On ne peut pas entrer une seconde fois dans le même fleuve, car c'est une autre eau qui vient à vous »*

OBJECTIFS

- Permettre à chaque participant, d'approfondir la connaissance de soi et **la lucidité sur ses stratégies préférentielles de fonctionnement dans l'action.**
- Du fait de l'impasse des théories et de l'impossibilité de reproduction des modèles du passé, permettre à chacun de développer au mieux la manifestation de ses talents dans les nouvelles situations demandant engagement et courage managérial
- Créer les conditions permettant à chaque participant d'explorer des voies nouvelles de mise en œuvre dans son environnement tant personnel que professionnel.
- Procurer à chacun des temps de respiration préalables à toute détermination : ce que je veux – ce que je peux – ce que je vais faire, et ce, dans le respect de ses ressources physiques et énergétiques.

Vous ne vous situez plus au niveau du leader donneur de sens mais au niveau du leader à l'écoute des événements qui font sens...

- Sessions pour dirigeants - Sessions pour cadres de direction -

INTERVENANTS

Paul-Louis MADELENAT

ESC EUROMED—Sciences-Po: Sociologie des organisations Berkeley USA.

A dirigé un service de formation - organisation au sein du groupe BSN ou il a développé l'approche socio-culturelle du management. Journaliste en poste en Asie, Orient Afrique. Executive Vice Président FASHION KNITTING USA. Consultant à Chicago - Coach du chef d'état major des armées durant la guerre du golfe. Accompagnement de dirigeants et de structures de grands groupes: SANOFI - ELF- GMF- SULZER, BERTRANDT...à un mode de management basé sur la confiance.

Annie LOUCHEUX

ESA Grenoble - DESS Relations humaines - DESS Sciences Education / Psychologie. Certifiée approche MBTI et Diplômée Accompagnement relationnel. A dirigé des services R.H. dans des groupes français et étrangers ou elle a impulsé une approche originale de la conduite du changement. Accompagnement de façon innovante, basée sur une lecture analogique de la réalité, de cadres et dirigeants de structures publiques et privées: CONSEIL GENERAL DU HAUT RHIN, BERTRANDT, JACOB HOLM INDUSTRIES...Création d'une démarche d'accompagnement d'équipes à l'analyse des pratiques, et à la supervision.